معیارهای عمومی / سطح مدیریت	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	سنوات تجربی (تجربه)	سطح پیش نیاز	مهارت	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب/ بهبود مدیریت)	ارزیابی (میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته)	مسیر صدور ابلاغ
سرپرستار	کارشناسی پرستاری	حداقل ۵ سال تجربه در بالین	حداقل ۲ سال سابقه کار در بخش مورد نظر و حداقل ٦ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی نیروی انسانی، برآورد هزینه ها، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها	حداقل ٤٠ ساعت دوره مدیریت عمومی و ٤٠ ساعت دوره مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت) و حداقل ۱۰۰ ساعت گذراندن دوره های کوتاه مدت حرفه ای جهت بخش های عمومی و جهت بخش های تخصصی، گذراندن حداقل ۱۰۰ ساعت دوره آموزشی کوتاه مدت تخصصی بخش مورد نظر (در صورتی که مدرک کارشناسی ارشد متناظر با بخش تخصصی باشد، گذراندن دوره تخصصی بخش مورد نظر الزامی نمی باشد)	۸۰ درصد	به پیشنهاد رئیس/ مدیر خدمات پرستاری بیمارستان با اخذ نظر رئیس بخش و موافقت مدیر/ رئیس اداره پرستاری دانشگاه
	کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر ترجیحا متناسب با بخش مورد نظر	حداقل ٤ سال تجربه در بالین					

معیارهای عمومی / سطح مدیریت	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	سنوات تجربی (تجربه)	سطح پیش نیاز	مهارت	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب/ بهبود مدیریت)	ارزیابی (میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته)	مسیر صدور ابلاغ
کارشناس کنترل عفونت، کارشناس ایمنی بیمار، کارشناس بهبود کیفیت و کارشناس اعتبار بخشی	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر	حداقل ٦ سال تجربه در بالین(در صورت دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد پرستاری حداقل ٤ سال تجربه بالینی کافی است)	حداقل ٦ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت ارتباطی و رفتاری با بیمار و همکار، مهارت تحلیل اطلاعات، مهارت اعمال نظارت و ارزیابی فعالیت ها، آموزش نکات بهداشتی و مراقبتی به همکار- بیمار و خانواده آنها	حداقل ٤٠ ساعت دوره مدیریت عمومی و ٤٠ ساعت دوره مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت) و گذراندن حداقل ۱۰۰ ساعت دوره های کوتاه مدت حرفه ای پرستاری پست مورد نظر (در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذراندن حداقل ٦٠ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق، الزامی می باشد)	۸۰درصد	به پیشنهاد رئیس/ مدیر خدمات پرستاری بیمارستان و در مورد کارشناس ایمنی بیمار، کارشناس بهبود کیفیت و کارشناس اعتبار بخشی با اخذ نظر رئیس اداره/ کارشناس مسئول مربوطه و موافقت مدیر/ رئیس اداره پرستاری دانشگاه
سوپروایزر بالینی و سوپر وایزر اورژانس	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر با اولویت مدیریت پرستاری	حداقل ۸ سال تجربه در بالین برای کارشناس پرستاری و حداقل ٦ سال تجربه در بالین برای کارشناس ارشد پرستاری	حداقل ۱ سال سابقه کار در بخش اورژانس بیمارستان و حداقل ٦ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی نیروی انسانی، برآورد هزینه ها	حداقل ٤٠ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت). جهت سوپروایزر اورژانس گذراندن دوره کوتاه مدت حرفه ای اورژانس/ فوریت ها حداقل ۱۰۰ ساعت الزامی می باشد	۸۰درصد	به پیشنهاد رئیس/ مدیر خدمات پرستاری بیمارستان و موافقت مدیر/ رئیس اداره پرستاری دانشگاه

معیارهای عمومی / سطح مدیریت	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	سنوات تجربی (تجربه)	سطح پیش نیاز	مهارت	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب/ بهبود مدیریت)	ارزیابی (میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته)	مسیر صدور ابلاغ
سوپر وایزر آموزشی و سوپر وایزر آموزش سلامت	کارشناس پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر	حداقل ٦ سال تجربه در بالین برای کارشناس پرستاری و حداقل ٤ سال تجربه در بالین برای کارشناس ارشد پرستاری	حداقل ٦ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در هدایت عملکرد، نظارت و کنترل، تفکر خلاق، مهارت انجام پژوهش و تحلیل اطلاعات، مهارت های ICDL در سطح ۱ و ۲، مهارت آموزش الکترونیکی، مهارت انتقال اطلاعات آموزشی، مهارت فن بیان	حداقل ٤٠ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت آموزش پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت) (در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذراندن حداقل ٦٠ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق، الزامی می باشد).	۸۰ درصد	به پیشنهاد رئیس/ مدیر خدمات پرستاری بیمارستان و معاون آموزشی بیمارستان و موافقت مدیر/ رئیس اداره پرستاری دانشگاه
رئیس / مدیر خدمات پرستاری (مترون)	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر با اولویت مدیریت پرستاری	حداقل ۱۰ سال تجربه در بالین برای کارشناس پرستاری و حداقل ۸ سال تجربه در بالین برای کارشناس ارشد پرستاری	حداقل ۲ سال سابقه کار در بالین به عنوان سرپرستان/ سوپر وایزر بالینی و ٦ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، مشارکت در تنظیم بودجه، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها، آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی، برآورد نیروی انسانی مورد نیاز، مهارت تقویت انگیزش در کارکنان	حداقل ٤٠ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت)	۸۵ درصد	به پیشنهاد رئیس بیمارستان و موافقت مدیر/ رئیس اداره پرستاری دانشگاه

معیارهای عمومی / سطح مدیریت	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	سنوات تجربی (تجربه)	سطح پیش نیاز	مهارت	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب/ بهبود مدیریت)	ارزیابی (میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته)	مسیر صدور ابلاغ
کارشناس ستاد دانشگاه	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر	حداقل ۸ سال تجربه در بالین برای کارشناس پرستاری و حداقل ٦ سال تجربه در بالین برای کارشناس ارشد پرستاری	حداقل ۲ سال سابقه کار در بالین در یکی از جایگاه های سر پرستار / تمامی سوپر وایزرها/ کارشناس کنترل عفونت، اعتبار بخشی، ایمنی بیمار، بهبود کیفیت/ رئیس/ مدیر خدمات پرستاری و٦ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، برآورد هزینه ها، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها، آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی	حداقل ٤٠ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت پرستاری مورد تایید وزارت بهداشت. (در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذراندن حداقل ٦٠ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق، الزامی می باشد)	۸۵ درصد	به پیشنهاد مدیر پرستاری دانشگاه
کارشناس مسئول ستاد دانشگاه	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر	حداقل ۱۰ سال تجربه در بالین و ستاد دانشگاه برای کارشناس پرستاری و حداقل ۸ سال تجربه در بالین و ستاد دانشگاه برای کارشناس ارشد پرستاری	حداقل ۲ سال سابقه کار در بالین در یکی از جایگاه های سر پرستار / تمامی سوپر وایزرها/ کارشناس کنترل عفونت، اعتبار بخشی، ایمنی بیمار، بهبود کیفیت/ رئیس/ مدیر خدمات پرستاری و حداقل ۲ سال سابقه خدمت به عنوان کارشناس ستاد دانشگاه و حداقل ٦ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، برآورد هزینه ها، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها، آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی	حداقل ٤٠ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت پرستاری مورد تایید وزارت بهداشت. (در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذراندن حداقل ٦٠ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق، الزامی می باشد) .	۸۵ درصد	به پیشنهاد مدیر پرستاری دانشگاه

معیارهای عمومی / سطح مدیریت	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	سنوات تجربی (تجربه)	سطح پیش نیاز	مهارت	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب/ بهبود مدیریت)	ارزیابی (میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته)	مسیر صدور ابلاغ
مدیر/ رئیس اداره پرستاری دانشگاه	کارشناسی ارشد و بالاتر، ترجیحا در رشته های پرستاری با پایه کارشناسی پرستاری	حداقل ۱۲ سال تجربه در بالین و ستاد دانشگاه	حداقل ۲ سال سابقه کار بالینی در جایگاه های سوپروایزر بالین/سوپروایزر اورژانس، رئیس/ مدیر خدمات پرستاری/ کارشناس یا کارشناس مسئول ستاد دانشگاه علوم پزشکی و حداقل ٦ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، برآورد هزینه ها، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها، آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی	حداقل ۱۰۰ ساعت دوره های مدیریت مورد تایید وزارت بهداشت	۸۵ درصد	به پیشنهاد رییس دانشگاه علوم پزشکی و موافقت معاونت پرستاری وزارت بهداشت

نکات مورد توجه در انتخاب مدیران شامل:

۱. دارا بودن پروانه صلاحیت حرفه ای (RN) جهت تمامی پست های مدیریتی پرستاری الزامی می باشد.
۲. تا زمان ابلاغ دوره های کوتاه مدت حرفه ای تخصصی پرستاری مصوب شورای گسترش وزارت بهداشت، دوره های تکمیلی دارای مجوز آموزش ضمن خدمت/ آموزش مداوم دانشگاه های علوم پزشکی کشور، قابل قبول می باشد.
۳. صدور ابلاغ برای هر پست مدیریتی، منوط به گذراندن مراحل اجرایی و قانونی آن می باشد.
۴. در صورتیکه فردی حداکثر ٦ ماه در پست مدیریتی شاغل نباشد، بایستی پست از ایشان گرفته شود.
۵. مرجع صادر کننده ابلاغ برای تمامی سطوح مدیریتی پرستاری صف (بیمارستان)، رییس مرکز/ بیمارستان می باشد.
٦. مرجع صدور ابلاغ جهت مدیر پرستاری دانشگاه، رییس دانشگاه و جهت کارشناسان ستادی مدیر پرستاری دانشگاه می باشد.
۷. چنانچه فردی دارای مدرک کارشناسی ارشد رشته مدیریت پرستاری / گرایش مدیریت باشد، نیازی به گذراندن دوره آموزشی مدیریت پرستاری نمی باشد.
۸. در خصوص مدیران فعلی، مقررات مذکور در تمامی سطوح مدیریتی، عطف به ما سبق نمی گردد.
۹. تایید مهارت ها در تمامی سطوح بایستی به تایید مقام مافوق رسیده باشد و یا گواهی گذراندن دوره مذکور را دارا باشد.